



COMUNE DI TAVENNA

(Provincia di Campobasso)

Viale Regina Elena, 8A

comune.tavennacb@legalmail.it

DECRETO

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI ED AD INTERIM DEL SETTORE - TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 50, COMMA 10, D.LGS. N. 267/2000 - GIUSEPPE LAMELZA

Decreto N. 000006

Lì: 05 giugno 2020

IL SINDACO

RICHIAMATO il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e, in particolare:

- l'art. 12 che conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'articolo 3 del CCNL Comparto Regioni EE.LL. del 31.03.1999;
- l'art. 13 "Area delle posizioni organizzative" che al comma 1 prevede: *"Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"*;
- l'art. 17, comma 1, che testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*;
- l'art. 15, comma 2, secondo il quale *"l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità"* ed il comma 4 *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"*.

RILEVATO che:

- l'art. 14 comma 1 del CCNL 21.05.2018 prevede: *"Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;
- l'art. 14 comma 2 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che *"per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D"*.

VISTI:

- l'articolo 107 del D.lgs n. 267/2000 "Funzioni e responsabilità della dirigenza";
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 comma 2: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

- il comma 3 dell'art. 11 del CCNL Comparto Regioni e EE.LL. del 31/3/1999 (N.O.P.) il quale stabilisce che qualora l'Ente conferisca ad un dipendente la responsabilità di una struttura di vertice allo stesso deve essere necessariamente riconosciuta la posizione dalla quale deriva il diritto alla percezione della retribuzione di posizione e di risultato.

RILEVATO che, in applicazione della normativa richiamata, negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale, il personale cui siano stati affidati gli incarichi di responsabilità delle strutture apicali dell'Ente è anche titolare di posizione organizzativa secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL Comparto Regioni e EE.LL. del 31/3/1999 (N.O.P.).

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 08 del 12.02.2020 di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento Generale dei Servizi e degli Uffici.

RILEVATO che, in attuazione della nuova disciplina contrattuale di Comparto, con deliberazione di Giunta comunale n. 40 dell'08.05.2019 è stato approvato il "*Regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative*", che stabilisce:

- Articolo 2 comma 1: "*il Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, con proprio atto, scritto e motivato, conferisce gli incarichi di posizione organizzativa, in ordine alle attribuzioni di responsabilità di struttura apicale..... Per il conferimento degli incarichi, si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e capacità professionali*";
- Articolo 3 comma 1: "*Salvo quanto previsto al successivo articolo 4, la durata degli incarichi non può essere inferiore a un periodo di 12 mesi, in quanto strettamente connessa alla corrispondente durata delle attività o dei progetti da svolgere, né superiore a tre anni*";
- Articolo 7 comma 1: "*la pesatura delle posizioni organizzative, nel rispetto dei criteri e degli indicatori previsti nel presente Regolamento, è effettuata con decreto del Sindaco su proposta del Nucleo di valutazione*".

DATO ATTO che la struttura dell'Ente è articolata in tre (3) Settori:

- SETTORE AFFARI GENERALI;
- SETTORE FINANZIARIO;
- SETTORE TECNICO.

RILEVATO che risulta vacante l'incarico di responsabile del Settore Tecnico.

RICHIAMATI:

- l'articolo 15 c. 6 del CCNL 21.05.2018: "*Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi*";
- l'articolo 5 del "*Regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative*" approvato con deliberazione di GC n. 40 dell'08.05.2019 secondo il quale: "*ai sensi dell'articolo 15 comma 6 del CCNL del 21.05.2018, in caso di struttura vacante, al titolare di incarico di posizione organizzativa, che, oltre al proprio incarico, abbia ricevuto, ad interim, la reggenza di un altro incarico di cui all'art. 13 comma 1 lettera a) del CCNL del 21.05.2018, in aggiunta alla retribuzione di risultato per l'incarico principale è corrisposta anche la retribuzione di risultato per la struttura diretta temporaneamente, quantificata in un importo che può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. La misura della percentuale sarà definita nell'atto con cui si assegna l'incarico ad interim, tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito risultanti dalla graduazione della posizione che si va a ricoprire, nonché della natura e delle caratteristiche degli obiettivi assegnati. Il valore effettivo della retribuzione di risultato relativo alla struttura retta ad interim*



COMUNE DI TAVENNA

(Provincia di Campobasso)

Viale Regina Elena, 8A

comune.tavennacb@legalmail.it

sarà comunque determinato in modo proporzionale alla valutazione ricevuta per l'incarico ad interim e alla durata".

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 05.06.2020 con cui il rag. Giuseppe Lamelza è stato nominato responsabile del Settore Affari Generali fino al 30/06/2021.

RITENUTO di ricoprire l'incarico di responsabile del Settore Tecnico mediante il conferimento ad interim della responsabilità al dipendente rag. Giuseppe Lamelza, responsabile del Settore Affari Generali, in possesso dei requisiti professionali e delle capacità necessarie.

DATO ATTO che all'interno del Settore tecnico è previsto il posto di istruttore tecnico, cat. C, ricoperto da dipendente in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in materia di contratti pubblici e dalle Linee guida ANAC per la nomina di RUP.

RICORDATO che la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Responsabili di Servizio, titolari di P.O. mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

VERIFICATI i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisiti dal personale, sulla base dei curricula professionali e dei titoli agli atti dell'Ufficio personale e in relazione alle risultanze delle valutazioni della performance conseguite dai responsabili di Servizio.

DATO ATTO che è in corso l'attività di graduazione delle posizioni organizzative così come definita dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 40 dell'08.05.2020 per la quantificazione dell'indennità spettante a titolo di indennità di posizione e di risultato.

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), che attribuisce al Sindaco la competenza alla individuazione e nomina dei Responsabili degli Uffici e Servizi Comunali, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 107 e 109 dello stesso TUEL.

DATO ATTO che il dipendente rag. Giuseppe Lamelza ha dichiarato l'insussistenza di cause di inconfirabilità e di incompatibilità all'assunzioni di incarichi dirigenziali presso il Comune di Tavenna giusta dichiarazione agli atti.

VISTI:

- il D.lgs. 18.08.2000, n. 267
- il vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente "Regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative";
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. n.62 del 16.04.2013, e nello specifico l'art. 13 "Disposizioni particolari per i dirigenti";
- i CCNL Comparto Regioni - EE.LL.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

DECRETA

- 1. di nominare** ad interim responsabile del Settore Tecnico, titolare di posizione organizzativa con **decorrenza immediata e fino al 30.06.2021**, ai sensi dell'art. 107 e dell'art. 109, 2° comma, del D.lgs. n. 267/2000, il dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato, rag. Giuseppe Lamelza, cat. D, profilo professionale "Istruttore direttivo amministrativo".

2. **Di dare atto** che l'incarico di Responsabile di Settore conferito con il presente decreto potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento, al termine, degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.
3. **Di dare atto** che al dipendente rag. Giuseppe Lamelza incaricato ad interim della reggenza del Settore Tecnico, in aggiunta alla retribuzione di risultato per l'incarico principale è corrisposta anche la retribuzione di risultato per la struttura diretta temporaneamente, quantificata nell'importo del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim in considerazione della complessità e onerosità dell'incarico.
4. **Di nominare** con effetti immediati e fino a revoca espressa **"Datore di lavoro"** dell'Amministrazione Comunale, con i compiti e le funzioni di cui al D. Lgs. 81/2008, in relazione ai servizi afferenti la propria responsabilità, il responsabile di servizio **nominato con il presente decreto sindacale**. Il Responsabile di Settore "datore di lavoro", in relazione al servizio di competenza, resta destinatario diretto delle norme in materia di sicurezza e risponde, pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica delega.
5. **Di notificare** il presente provvedimento al dipendente di questo Ente, rag. Giuseppe Lamelza.
6. **Di trasmettere** il presente provvedimento a:
 - Ufficio Personale del Comune di Tavenna;
 - Nucleo di Valutazione del Comune di Tavenna;
 - Giunta comunale.
7. **Di pubblicare** il presente decreto all'Albo Pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione di I livello "Personale", sotto sezione di II livello "Posizioni Organizzative".

IL SINDACO
Paolo CIRULLI





COMUNE DI TAVENNA

(Provincia di Campobasso)

Viale Regina Elena, 8A

comune.tavennacb@[legalmail.it](mailto:comune.tavennacb@legalmail.it)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che il presente decreto, in relazione al disposto dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69, è stata pubblicata oggi nel sito informatico del Comune intestato.

Dalla residenza comunale, li 21/07/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.toLAMELZA GIUSEPPE

