



COMUNE DI TAVENNA

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

COPIA

DETERMINAZIONE Servizio Affari Generali

Numero 64 del 08.05.2019

SERVIZIO

Registro generale Numero 130 Del 08.05.2019	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) ANNO 2019 - AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE
--	--

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il decreto sindacale n. 03 in data 26.09.2016 con il quale è stato assegnato al Responsabile del Servizio Affari generali l'incarico all'adozione degli atti di gestione del personale ai sensi degli artt. 107 e 109 del Dlgs 18.08.2000, n. 267.

Visto il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tavenna approvato con deliberazione di giunta comunale n. 13 del 05.02.2014.

Visto l'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.

Dato atto della sussistenza del potenziale conflitto di interessi del responsabile del Servizio Affari generali – gestione del personale, interessato alla procedura de qua, e del conseguente obbligo di astensione.

Ritenuto di avocare alla sottoscritta il procedimento di assegnazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 7 del DPR 16 aprile 2013 n. 62 e del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Tavenna e del P.N.A..

Premesso che:

- con determinazione del responsabile del Servizio Finanziario Nrg 78 del 20.03.2019, è stato costituito e quantificato il Fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e per il lavoro straordinario (anno 2019);
- in data 25.03.2019, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno proceduto alla conseguente negoziazione ed alla sottoscrizione della preintesa sulla destinazione del fondo risorse decentrate - anno 2019;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2019 e si è autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere il contratto integrativo decentrato anno 2019.

Visto, il Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2019, sottoscritto in data 08.05.2019, ed in particolare il paragrafo "**Progressioni economiche orizzontali - Art. 11 CCDI**. Per l'anno 2019 sono previste PEO nella misura del 70% del personale avente diritto. L'importo stanziato è pari ad Euro 2.600,00

Preso atto che le risorse del suddetto Fondo destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 sono state quantificate in complessive € **2.600,00 (duemilaseicento,00)**.

Preso atto, altresì, che la somma destinata alle PEO per l'anno 2019 finanzia la progressione orizzontale nella misura del 70% del personale avente diritto.

Ritenuto di avviare la selezione per la progressione orizzontale nella misura del 70% del personale avente diritto conformemente al C.D.I. – parte economica anno 2019.

Visto l'art. 17, comma 2, lett. E) del CCNL del 01.04.1999.

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Visto il D. Lgs. 267 del 18.08.2000.

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **Di avviare** la selezione per la progressione economica orizzontale (P.E.O.) nella misura del 70% del personale avente diritto conformemente al Contratto Decentrato Integrativo, parte economica - anno 2019.
2. **Di approvare** lo schema di "AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE "A", "C" e "D" - ANNO 2019" allegato alla presente determinazione sub. lettera A) , per formarne parte integrante e sostanziale.
3. **Di approvare** lo schema di "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE A - B-C-D DEL COMUNE DI TAVENNA" allegato sub. lett. B) parte integrante e sostanziale del presente atto.
4. **Di dare atto** che la relativa spesa presunta di € 2.600,00= trova imputazione, cap. 10180113 "FONDO POLITICHE DI SVILUPPO RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'" del Bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario, - gestione competenza- che presenta la necessaria disponibilità.
5. **Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnico-amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs 18.08.2000, n. 267, la regolarità tecnica del presente provvedimento sotto il profilo della regolarità, correttezza e legittimità dell'azione amministrativa il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione della presente determinazione.

6. **Di dare atto** dell'assenza, nell'adozione del presente provvedimento, di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi del DPR 62/2013 e del "Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Tavenna".
7. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito internet dell'Ente sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del Dlgs 14.03.2013 n. 33 e s.m.i..
8. **Di dare atto** che la presente determinazione:
 - va pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune nei termini come per legge;
 - va inserita nel registro generale delle determinazioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Adele SANTAGATA



COMUNE DI TAVENNA

Provincia di Campobasso

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE
CATEGORIE
"A" "B", "C" e "D" -ANNO 2019.**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato il CCDI – parte economica sottoscritto in data 08.05.2019, in cui si è stabilito di procedere all'assegnazione di progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2019.

Vista la determinazione Nrg 130 dell'08.05.2019 di avvio della selezione per l'attribuzione delle P.E.O. e di approvazione dell'Avviso di selezione.

RENDE NOTO

E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali destinate al personale del Comune di TAVENNA appartenente alle categorie giuridiche "A", "B", "C" e "D".

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

CATEGORIA DI PROVENIENZA	CATEGORIA DI ASSEGNAZIONE	NUMERO DI DIPENDENTI AL 31.12.2018	NUMERO POSIZIONI MESSE A BANDO
A4	A5	1	1
C2	C3	1	1
C3	C4	1	1

D3	D4	1	1
Totale posizioni messe a concorso			4

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 01.01.2019, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto, purché in quest'ultimo caso il dipendente sia in servizio presso il Comune di Tavenna da almeno 6 mesi, nell'ultima posizione economica acquisita.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Tavenna **entro le ore 14:00 del 7° giorno successivo alla data di pubblicazione** del presente bando all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web istituzionale dell'ente.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2019*".

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- 1) Cognome, Nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- 2) Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- 3) Categoria, Posizione Economica di appartenenza nonché l'Area di assegnazione al 01 Gennaio 2019;
- 4) di aver maturato alla data del 01.01.2019, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio, acquisita anche parzialmente, in altro ente del comparto, ma in servizio presso il Comune di Tavenna da almeno 6 mesi, nell'ultima posizione economica posseduta.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

5. DOCUMENTI ALLEGATI

I titoli e gli attestati di frequenza a corsi di formazione utili alla valutazione della prestazione professionale, dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.

Altri eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

6. GRADUATORIE DI INQUADRAMENTO

La Progressione Economica Orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente fino al raggiungimento del budget di euro 2.600,00 e nella percentuale del 70% del personale avente diritto.

L'attribuzione delle P.E.O. avverrà tra tutti coloro che avranno ottenuto l'idoneità attraverso il raggiungimento di una valutazione minima del 60%, secondo la metodologia di valutazione in vigore nell'Ente e nei limiti delle risorse economiche stanziare.

Per l'attribuzione del punteggio, si terrà conto della media delle valutazioni ottenute negli ultimi tre anni.

A parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente in possesso della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano d'età.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Le stesse saranno pubblicate all'Albo Pretorio online del Comune di Tavenna e sul sito istituzionale dell'Ente.

Entro quindici giorni il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionale amministrativa.

L'Amministrazione, entro i successivi quindici, deciderà sui ricorsi provvedendo ad eventuali correzioni e/o modifiche.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e ss.mm.ii..

8. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Comparto.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Adele SANTAGATA

**AL SEGRETARIO COMUNALE
DEL COMUNE DI TAVENNA**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE A-B-C-D DEL COMUNE
DI TAVENNA**

IL/LA SOTTOSCRITTO/A _____, NATO/A A _____,
IL _____, RESIDENTE A _____ IN VIA _____
C.F. _____

VISTO l'avviso pubblico di selezione per progressioni orizzontali anno 2019

CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data _____, per
l'inquadramento nella posizione economica _____, immediatamente
superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi
e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

DICHIARA

1. di prestare servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Tavenna
dal _____ Area di appartenenza _____
2. di essere inquadrato nell'anno 2019, a cui si riferisce la selezione P.E.O., nella
categoria _____, posizione economica _____, con rapporto di lavoro a tempo
pieno ;
3. di avere svolto nell'anno a cui si riferisce la selezione P.E.O. le seguenti attività nella categoria
di inquadramento:

4. che nell'anno a cui si riferisce la selezione P.E.O. è /non è stato sottoposto Procedimento
disciplinare;

5. di essere in possesso dei seguenti titoli:

Allega:

- copia del documento d'identità valido
- copia dei titoli elencati al punto 5.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla selezione a cui partecipa venga effettuata al seguente recapito:

Luogo e data

Firma

I sottoscritt dichiara , altresì, di essere informato che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa, nel rispetto del D. lgs. 30.6.2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali " e ss.mm.ii..

Luogo e data

Firma

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

VISTA la suestesa determinazione;

VISTI gli Artt. 147- bis e 151, comma 4°, Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SULLA REGOLARITA' CONTABILE E SI APPONE IL VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA DELL'ATTO IN OGGETTO.

Tavenna li 08.05.2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Emilio RACCIATTI)**



Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente determinazione, in relazione al disposto dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69, è stata pubblicata oggi nel sito informatico del Comune intestato.

Dalla residenza comunale, li 09 maggio '19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Giuseppe LAMELZA)

