

COMUNE DI TAVENNA

(Provincia di Campobasso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10.02.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Adele Santagata Componenti sig.: Emilio Racciatti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: UIL - CISL - CGIL - DICCAP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL 31.3.1999 e dal contratto integrativo agli art. 11,16, 17, 18, 21
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'organo di revisione ha dato parere non favorevole in ordine al verbale di contrattazione del 03.11.2015 eccettuando, peraltro la non corretta costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2015. A seguito del parere non favorevole si è provveduto: - a rideterminare il fondo per le risorse decentrate anno 2015 (determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 18 del 13.01.2016); - a riaprire il negoziato (deliberazione di GC n. 12 del 10.02.2016) al fine di eliminare o chiarire gli aspetti oggetto di rilievo ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL del 22.1.2004. Anche il testo della nuova Ipotesi contrattuale, sottoscritta a seguito della ripresa della trattativa, dovrà essere sottoposto al controllo di compatibilità economico-finanziaria; - a riconvocare le Organizzazioni Sindacali di categoria per la ripresa delle trattative per la contrattazione della destinazione delle risorse decentrate anno 2015.



		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. I rilievi sono stati effettuati in ordine al verbale della contrattazione del 03.11.2015 nei termini seguenti: <i>"la quantificazione del fondo è stata effettuata tenendo conto del limite di spesa dell'anno 2010 e non come previsto dal comma 456 della legge n.147 del 2013 che ha introdotto, a decorrere dal primo gennaio 2015, una nuova disciplina dei limiti al trattamento accessorio del personale dipendente. Il fondo per il salario accessorio infatti, non è più vincolato ad un dato storico (l'anno 2010) ma, una volta determinato seguendo le norme del CCNL di comparto, deve incorporare una decurtazione pari alla somma di tutte le riduzioni operate su detto fondo per gli anni 2011-2014."</i> <i>"come evidenziato negli orientamenti applicativi dell'ARAN, è necessario che la decisione dell'ente di attivare le PEO ed i criteri per la loro realizzazione siano preventivamente conosciuti dal personale. Ne consegue che l'eventuale attivazione dell'istituto dovrebbe riguardare l'anno 2016 e quindi essere oggetto della prossima contrattazione: a tal proposito per il prossimo anno, nell'interesse degli stessi dipendenti, se si vogliono attivare le PEO, si invita sin dai primi giorni del 2016 ad avviare la contrattazione (previa costituzione del fondo e approvazione bilancio), predisporre il PEG per la definizione degli obiettivi e costituire il nucleo di valutazione che attualmente non è costituito nonostante il regolamento dell'Ente lo preveda. Appare opportuno precisare che con Circolare 13 maggio 2010 N.7, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha fornito degli indirizzi applicativi del D. Lgs. N.150/2009 relativamente alla contrattazione integrativa. In particolare la predetta circolare precisa che il controllo avrà ad oggetto la verifica da parte del contratto integrativo delle disposizioni sul trattamento accessorio, secondo i criteri in relazione alla finalizzazione "teleologica" della contrattazione integrativa a merito e produttività (con la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali). La stessa decisione di attivare nuove progressioni orizzontali nell'anno di riferimento deve essere pertanto preventivamente conosciuta dal personale, in modo da permettere allo stesso l'adozione di tutti quei comportamenti ritenuti più opportuni ai fini della valutazione. Allo stato, non si può avallare la costituzione del fondo e non se ne ravvisa la possibilità di poterlo erogare, in quanto le progressioni devono essere attribuite, come sopra esposto, in modo selettivo e non possono riguardare tutto il personale e, devono altresì essere distribuite sulla base dei risultati conseguiti in relazione a degli obiettivi predeterminati che, al momento, non sono stati predefiniti. L'erogazione di tale fondo pertanto, si configurerebbe solo come un incentivo a pioggia con la conseguenza di produrre un danno erariale."</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione – NON SONO STATI APPROVATI</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale è stato approvato in data 24.01.2015 con delibera G.C. n. 2/2015</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? NO.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Non è stata redatta la relazione né è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione</p>
<p>Eventuali osservazioni: nessuna</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 318 del 02.10.2015 come modificata dalla determinazione n. 373 del 23.11.2015. A seguito dei rilievi dell'Organo di Revisione è stata adottata la determina n. 18 del 13.01.2016 con la quale è stata dimostrata la correttezza della costituzione del fondo e dimostrato che nel periodo 2010/2015 non vi erano state decurtazioni del fondo. Pertanto il fondo rimane quantificato in Euro 26.458,43
3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità della destinazione delle risorse

Le risorse vengono destinate per la remunerazione degli istituti contrattuali delle attività esposte a rischio, disagio, per attività di maneggio valori, per la reperibilità (UTC /Anagrafe), per le specifiche responsabilità

Una parte rilevante del fondo è destinata alla remunerazione della produttività sia collettiva che individuale nella da erogare secondo criteri selettivi e meritocratici.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Sebbene non sia stato approvato un piano delle performance, nel contratto è previsto espressamente che l'erogazione della produttività dovrà avvenire secondo precisi criteri meritocratici sulla base di obiettivi stabiliti in altri strumenti di programmazione dell'ente (bilancio, RPP, PEG)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI sottoscritto in data 10.02.2016 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attendono incrementi di produttività del personale di vari settori dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 327 del 28.08.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17.247,94
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.210,09
Totale risorse	26.458,43

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.643,42

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	998,98
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	976,04

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.906,21
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	103,60
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	9.106,89
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)




Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 143.032,22, per una possibilità di incremento massima di € 1.716,39 (1,2%). Nella sessione negoziale non è stata inserita la quota incremento

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
In ragione della non attivazione di alcun nuovo servizio non è stata stanziata alcuna somma.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.276,71
Totale riduzioni di parte stabile	2.276,71
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale riduzioni	2.276,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.247,94
Risorse variabili	9.210,49
Totale fondo tendenziale	26.458,43
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.276,71
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.276,71
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.247,94
Risorse variabili	9.210,49
Totale Fondo sottoposto a certificazione	26.458,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.934,86 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.610,56
Progressioni orizzontali	3.195,02
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0

Altro	0
Totale	6.805,58

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 26.458,43, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	550,00
Indennità di disagio	250,00
Indennità di maneggio valori	350,00
Progressioni economiche	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Reperibilità art. 20 cc di	200,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (50% individuale- 50% collettiva)	12.702,85
Progressioni economiche storiche	3.195,02
Indennità di comparto	3.610,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	26.458,43
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	26.458,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 17.247,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 6.805,58. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	14.643,42	14.643,42	0	14.643,42
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	998,98	998,98	0	998,98
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	976,04	976,04	0	976,04
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.906,21	2.435,57	470,64	2.169,53
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0	0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	19.524,65	19.054,01	470,64	18.787,97
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0	0
Art. 15, comma 2	0	0	0	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura			0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	103,60	1.433,84	-1.330,24	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	9.106,89	4.005,35	2.179,52	11.100,24
Altro	0	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	9.210,49	10.439,19	-1.228,70	11.100,24
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	2.276,71	0	2.276,71	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	2.276,71	0	2.276,71	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	17.247,94	18.787,97	-1.540,03	18.787,97

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Risorse variabili	9.210,49	7.297,20	3.142,03	11.100,24
Decurtazioni	1.311,01	0	1.311,01	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	26.458,43	26.085,17	373,26	29.888,21

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	3.610,56	2.712,72	897,84	2.900,52
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	3.195,02	4.222,14	-1.027,12	5.945,87
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Totale	6.805,58	6.934,86	-129,28	8.846,39
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno, rischio, disagio ecc.	1.350,00	1.333,00	0	763,00
Progressioni economiche	5.000,00	0	5.000,00	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00	7.000,00	0	4.950,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00	0	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999		5.000,00	-5.000,00	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	12.702,85	7.314,33	5.388,52	15.028,82
Altro	0	0	0	0
Totale	19.652,85	21.247,33	-991,45	29.888,21
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	0	0	0	0
Regolate dal decentrato	26.458,43	28.182,19	-1.723,76	29.888,21
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	26.458,43	28.182,19	-1.723,76	29.888,21

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10180101, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. n. 318 del 02.10.2015 come modificata dalla determinazione n. 373 del 23.11.2015. Successivamente è stato riapprovato con determinazione n. 18 del 13.01.2016 è impegnato nel modo seguente:

intervento 10180101 per € 19.652,85.

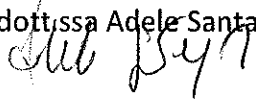
l'importo di € 6.805,58 riferito a PEO e indennità di comparto è stanziato negli interventi di bilancio riferito ai singoli dipendenti.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Tavenna, 22.03.2016

Il Presidente della Delegazione trattante

dott.ssa Adele Santagata



Il Responsabile del Servizio Finanziario
rag. Emilio Racciatti

