



COMUNE DI TAVENNA

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Data 21.12.2016	APPROVAZIONE SISTEMA DI GRADUAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Numero 94	

L'anno duemilasedici addì ventuno del mese di dicembre alle ore 18.45 nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

SPADANUDA SIMONE	SINDACO	Presente
MANCINI NICOLA	VICE-SINDACO	Presente
NUOZZI CASSANDRA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3 Assenti n. 0

Fra gli assenti sono giustificati i Signori

Presiede il Signor **Dott. Simone SPADANUDA**

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale **Dott.ssa Adele SANTAGATA** anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta di deliberazione da parte del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile, è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del TUEL N. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 26 aprile 2001 con la quale è stata istituita l'area delle posizioni delle posizioni organizzative in attuazione degli art, 8,9,10 e 11 del CCNL del 31.03.1999, secondo il prospetto allegato alla predetta deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Richiamata la propria deliberazione n.110 del 30 dicembre 2015 con la quale è stato approvato il "REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TAVENNA ed in particolare:

3.1. Dipendenti incaricati di posizione organizzativa

3.1.1. Elementi oggetto di valutazione

La performance della singola PO è misurata sulla base dei seguenti criteri, la cui applicazione sviluppa complessivamente un massimo di punti 200:

- ***conseguimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione nel PEG o atto analogo dato che il Comune è di piccole dimensioni e non soggetto al patto di stabilità, ovvero la valutazione del rendimento, cui viene riservato un totale di punti 100;***
- ***comportamenti tenuti allo scopo di ottenere i risultati prefissati, ovvero la valutazione del comportamento, cui viene riservato un totale di punti 100.***

3.1.6. Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato compete solamente alle PO che abbiano conseguito complessivamente almeno 140 punti, a condizione che abbiano però riportato:

- *almeno 70 punti nella valutazione del rendimento;*
- *almeno 70 punti nella valutazione del comportamento.*

La valutazione delle PO è effettuata dal Capo dell'amministrazione su proposta del Nucleo di valutazione, entro il mese di aprile di ogni anno con riguardo all'attività svolta nell'anno precedente; Entro tale mese la scheda di valutazione dovrà essere trasmessa alle singole PO;

La valutazione comportante un punteggio complessivamente inferiore al 60% rispetto a quello massimo attribuibile costituisce insufficiente rendimento che, unitamente agli altri presupposti contemplati dall'art. 55-quater, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, comporta l'apertura di un procedimento disciplinare finalizzato all'eventuale applicazione della sanzione prevista dalla norma stessa, nonché giusta causa per la revoca dell'incarico di posizione organizzativa.

Richiamato l'orientamento **RAL_1682** "*secondo le previsioni dell'art.10, comma 3, del CCNL del 31.3.1999, l'importo della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa può assumere certamente valori differenziati, purché ricompresi tra il minimo del 10% e del massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione attribuito al dipendente cui deve essere anche il premio di risultato. Il valore del 10%, essendo un importo minimo, non è suscettibile di rideterminazioni riduttive. Al fine di evitare ogni possibile dubbio interpretativo, è opportunamente anche che il 10% del premio di risultato rappresenta un valore minimo solo nei confronti dei titolari di posizione organizzativa per i quali sia comunque intervenuta una valutazione positiva*".

Ritenuto di determinare la retribuzione di risultato calcolata applicando la percentuale conseguita con la valutazione dei risultati e della prestazione sulla retribuzione di posizione corrisposta al responsabile di posizione organizzativa nell'anno di riferimento.

Dato atto che la percentuale è graduata, in relazione alla valutazione dei risultati conseguiti e della prestazione realizzata, come riportato nella seguente.

<u>valutazione del rendimento</u>	<u>valutazione del comportamento</u>	totale	% retribuzione risultato
da 70 a 80	da 70 a 80	da 140 a 160	10
da 81 a 90	da 81 a 90	da 162 a 180	15
da 91 a 99	da 91 a 99	da 182 a 198	20
100	100	200	25

ACQUISTI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile.

DELIBERA

1) Di approvare il seguente sistema di graduazione per l'attribuzione della indennità di risultato:

<u>valutazione del rendimento</u>	<u>valutazione del comportamento</u>	totale	% retribuzione risultato
da 70 a 80	da 70 a 80	da 140 a 160	10
da 81 a 90	da 81 a 90	da 162 a 180	15
da 91 a 99	da 91 a 99	da 182 a 198	20
100	100	200	25

2) Di dare atto che l'indennità di risultato potrà essere erogata solo a seguito della valutazione;

3) Di dare atto che l'indennità di risultato dovrà essere erogata entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello al quale si riferisce la valutazione;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con voti unanimi e palesi

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA FAVOREVOLE

(art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Tavenna 21.12.2016

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
F.to LAMELZA GIUSEPPE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE FAVOREVOLE

(art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Tavenna 21.12.2016

Il Responsabile SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Emilio RACCIATTI



LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Simone SPADANUDA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Adele SANTAGATA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69);
- è stata compresa nell'elenco prot. n. 1918, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000).

Dalla residenza comunale, lì 27.04.2017

Il Responsabile del Servizio Pubblicazione all'Albo Pretorio on-line



F.to LAMELZA GIUSEPPE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art.134 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21.12.2016

Perché IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Tavenna 27.04.2017

Il Responsabile del Servizio Pubblicazione all'Albo Pretorio on-line



F.to LAMELZA GIUSEPPE

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO.

Tavenna, 27.04.2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

LAMELZA GIUSEPPE

